

## Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Åpenhetsloven tredde i kraft 1 juli 2022 og skal fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven innebærer at virksomheter skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Recreate ASA er et fullservice eiendomsselskap som fokuserer på utvikling, eierskap og forvaltning av bærekraftig næringseiendommer med sentral beliggenhet i norske byer hovedsakelig i Vestfold og Telemark. Selskapets forretningsområder inkluderer drift og operasjonelt ansvar for eiendom, utvikling av næringseiendom og administrativt kontorarbeid. Selskapet har ikke egen entreprenørvirksomhet. Evolve inngår også i konsernet og driver med utleie av fleksible kontorplasser.

Recreate jobber for å utvikle og drifte eiendom på en bærekraftig måte, til det beste for selskapet, kunder og samfunn. Selskapet er opptatt av å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og verdikjede og har retningslinjer og rutiner for regelmessig vurdering og kontroll.

### **Forankring av ansvarlighet**

Recreate har etablerte etiske retningslinjer som er forankret i selskapet som definerer selskapets kultur og ansvarlig atferd. Dette inkluderer også retningslinjer for å fremme menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold. Selskapet har påbegynt arbeidet med revidering og oppdatering av etiske retningslinjer, utvikling av leverandørkrav, samt etiske retningslinjer for leverandører og innkjøpsstrategi som sammen vil være styrende dokumenter for å sikre god forretningskikk.

Recreate har etablert rutiner for prosess og etterlevelse av åpenhetsloven som er forankret av styret og kommunisert internt i virksomheten. Dette inkluderer prosess for aktsomhetsvurderinger, forventninger og krav til ansatte, leverandører og forretningsforbindelser, håndtering av informasjonskrav, samt varsling og håndtering av potensielle eller faktiske negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er utarbeidet et styringsverktøy for å sikre et strukturert arbeid med åpenhetsloven, med ansvarsfordeling og gjentakende faste gjøremål for å sikre en systematisk og kontinuerlig arbeidsprosess.

## **Kartlegging og risikovurdering**

Selskapet har tatt utgangspunkt i de ulike virksomhetsområdene og gjennomført en kartlegging og risikovurdering av egen virksomhet og verdikjede.

### ***Egen virksomhet***

Selskapets virksomhetsområder er drift og utvikling av eiendom samt administrasjon fordelt på 44 ansatte (per 31.12.22). Administrasjonen arbeider primært i kontorlokaler med godt tilrettelagte arbeidsforhold. Prosjektledere samarbeider tett med entreprenører og leverandører på de ulike prosjektene og hovedtyngden av arbeidet utføres på kontor på de ulike lokasjonene. Det vurderes å være risiko for høy arbeidsbelastning spesielt i ledende stillinger i administrasjon og i prosjektutvikling. Drift omfatter driftsteknikere som hovedsakelig arbeider på eiendommene og er eksponert for høy fysisk belastning og farlige stoffer/materialer. Det vurderes å være etablert flere gode rutiner for å sikre anstendige arbeidsforhold og redusere risiko for negative konsekvenser, som blant annet årlige medarbeidersamtaler, risikoanalyser, regelmessige vernerunder (på hovedkontor og eiendommer), HMS kurs og rapportering, løpende prosjektrapportering, samt medarbeiderundersøkelser. Dette gir muligheter for tilbakemeldinger knyttet til potensielle brudd på menneskerettigheter eller anstendig arbeidsforhold og grunnlag for å avdekke og iverksette tiltak for å forhindre negative konsekvenser knyttet til selskapets drift og virke.

### ***Leverandører/leverandørkjede***

Selskapets største risiko for potensielle og faktiske negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vurderes å ligge hos selskapets leverandører.

Recreate har foretatt en risikovurdering av de største leverandørene innen de ulike virksomhetsområdene til selskapet. Risikovurderingen er utført blant annet basert på DFØ's høyrisikoproduktliste. Det er identifisert størst risiko for negativ påvirkning knyttet til leverandører innen drift og utvikling av eiendom, herunder tilbydere av restauranttjenester, rengjøring, håndtering av avfall, materialer, bygg og anlegg, relatert til blant annet hardt fysisk arbeid, eksponering mot farlige stoffer, utnyttelse av arbeidstakere og sosial dumping. Selskapet har i første omgang prioritert oppfølging av enkelte leverandører som leverer tjenester innen disse områdene. Oppfølging er gjennomført ved bruk av spørreskjemaer som omhandler leverandørenes arbeid og tiltak knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Tilbakemeldingene fra våre leverandører har gitt Recreate verdifull innsikt i hvordan disse forholdene ivaretas i vår leverandør- og verdikjede. For noen leverandører har dette medført en revurdering til lavere risiko, mens for enkelte er

det behov for ytterligere oppfølging grunnet manglende tilbakemelding. De tilbakemeldinger som selskapet mottok ble opplevd som informative og tilfredsstillende, og det ble ikke avdekket noen negative konsekvenser eller økt risiko for negative konsekvenser. Leverandørene virker å arbeide bevisst med særskilte risikoområder knyttet til tematikken, gjennom eksempelvis gode sikkerhetsrutiner for egne ansatte, gode rammeverk og rutiner ved anbud og kontraktsinngåelser, etiske retningslinjer for leverandører og samarbeidspartnere for å sikre etisk forsvarlig drift i verdikjeden.

## **Tiltak**

Selskapets aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess som selskapet løpende vil jobbe for å forbedre. Kartlegging og risikovurdering av hele verdikjeden vil utføres årlig. Recreate vil fremover fortsette arbeidet med oppfølging av leverandører identifisert med høy risiko, kreve svar på forespørsler og utfordre disse ved behov, samt jobbe for tett samarbeid og stille krav. Selskapet vil også arbeide videre med å etablere og implementere etiske retningslinjer for leverandører, leverandørkrav og implementere dette i innkjøpsrutiner og i anbudsprosesser med  
entreprenører. Nye leverandører og samarbeidspartnere vil vurderes løpende. Selskapet vil jobbe mot å forbedre og etablere gode rutiner for håndtering av negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

PORSGRUNN 22.06.2023

Styret i Recreate ASA

*Dette dokumentet er signert elektronisk*

---

Georg Aubert  
**Styrets leder**

---

Marianne Lie  
**Styremedlem**

---

Knut Bråthen  
**Styremedlem**

---

Christina Sundby  
**Styremedlem**

---

Emil Eriksrød  
**Daglig leder**